

---

# 2015년도 교직원 행동강령 이행실태 점검계획(안)

---



2015. 6.

**서울대학교**  
**[행정관리팀]**

# 『행동강령 이행실태』 점검계획(안)

「서울대학교 교직원 행동강령」 이행실태에 대한 점검을 통하여 행동강령 실천의지 및 청렴의식 제고

## I. 근거

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8조
- 서울대학교 교직원 행동강령 제31조 제1항 및 제2항(년 1회 이상 점검 실시)
- 2015학년도 대학운영계획(교직원 행동강령 준수여부 점검 및 교육)

## II. 목적

- 교직원이 직무수행과정에서 지켜야 할 윤리적 판단기준을 구체적으로 제공하여 자율적으로 실천 유도
- 국민권익위원회 「2015년도 공공기관 부패방지 시책평가」 대응
  - 3회/년 이상 실시

## III. 점검계획

- 점검반 구성 : 행정관리팀장 등 3명
- 점검기간 : 2015. 6. 15. ~ 2015. 10. 15.
  - \* 점검기간 중 탄력적으로 3회 실시(명절 전 점검 필수)
- 점검기관 : 전 기관 대상

| 구분          | 대학(원) | 행정<br>기구 | 지원<br>시설 | 연구시설<br>(연구소) | 부속<br>시설 | 부설<br>학교 | 합계  |
|-------------|-------|----------|----------|---------------|----------|----------|-----|
| 기관수         | 23    | 32       | 2        | 78            | 18       | 4        | 157 |
| 점검예정<br>기관수 | 23    | 32       | 2        | 3<br>표본점검     | 18       | 4        | 82  |

- 점검방법
  - 사전점검계획을 통지하여 자율적 준수 및 시정 유도
  - 점검기간 중 대상기관 방문
  - 각 기관에서는 행동강령 준수여부를 자체점검토록 하고 이행실태 점검방문 시 확인

## IV. 주요 점검사항

- 공정한 직무수행을 해치는 행위
  - 하급자에게 자기 또는 타인의 이익을 위하여 법령이나 규정에 위반하여 공정한 직무수행을 현저하게 해치는 부당한 지시
  - 직무를 수행함에 있어 지연·혈연·학연·종교 등을 이유로 특정인에게 특혜를 주거나 특정인을 차별하는 행위
  - 외부강의 시 강의료 및 출장비 중복수령 여부
- 부당이득의 수수금지 등
  - 직무의 범위를 벗어나 사적 이익을 위하여 소속기관의 명칭이나 직위를 공표·게시하는 등의 방법으로 이용하거나 이용하게 하는 행위
  - 직무관련자로부터의 금전, 부동산, 선물 또는 향응을 받는 행위
  - 우월적 지위를 이용하여 금품 요구, 불공정거래 조건 강요, 부당간섭 등
- 건전한 공직풍토의 조성
  - 외부강의·회의 등의 신고의무 위반
  - 직무관련자(4촌 이내의 친족은 제외) 또는 직무관련교직원에게 금전을 빌리거나 빌려주는 행위, 부동산을 무상(시장가격 또는 거래관행과 비교하여 현저하게 낮은 경우를 포함)으로 대여 받는 행위
  - 직무관련자에게 경조사를 알리는 행위
- 공익신고 홍보 포스터 및 리플릿 비치 여부
  - 홍보용 게시판 등에 게시 및 민원부서 및 휴게실 등에 비치
  - 행정관리팀-1010(2015. 5.18.) 관련

## V. 기대효과

- 서울대학교 교직원 행동강령 제정(2014.10.22) 이후 이행지도 및 실태점검을 통해 제도의 정착과 인지도 제고
- 부서 자체점검을 통한 자기반성의 기회를 제공하여 자율적 통제기능 정착
- 이행실태 및 부패발생 취약시기 점검을 통한 부패 사전예방
- 문제점 및 개선사항 등을 파악하여 시정하고 위반사례 발생 시 관련규정에 의거 조치

※ 붙임 행동강령 이행실태 점검표 1부.

[붙임 1]

## 행동강령 이행실태 점검표

(대상기간 : 2014. 11. 1 ~ 현재)

기관명: \_\_\_\_\_

점검일: 2015. . .

| 구분           | 주요점검사항  | 점검결과 |
|--------------|---|------|
| 공정한<br>직무수행  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공정한 직무수행을 해치는 부당한 지시</li> <li>· 지연·혈연·학연·종교 등을 이유로 특정인을 차별 또는 특혜를 주는 행위</li> <li>· 외부강의 시 강의료 및 출장비 중복수령 여부</li> </ul>                               |      |
| 부당이득<br>수수금지 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사적 이익을 위하여 소속기관의 명칭이나 직위를 이용하는 행위</li> <li>· 직무관련자로부터의 선물 또는 향응수수</li> <li>· 우월적 지위를 이용한 금품요구, 부당간섭 등</li> </ul>                                     |      |
| 건전한<br>공직풍토  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 외부강의·회의 등의 신고의무 위반<br/>(대가를 받고 실시하는 외부강의 미신고 사례, 신고내역 및 신고서 관리대장 비치 여부)</li> <li>· 직무관련자와의 금전 거래</li> <li>· 직무관련자에게 경조사를 알리는 행위</li> </ul>           |      |
| 기타           | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공익신고 홍보 포스터 및 리플릿 비치                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 홍보용 게시판 등에 게시</li> <li>- 민원부서 등에 비치</li> </ul> </li> </ul> |      |
| 이행<br>지도     | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 행동강령 자체 점검 여부</li> </ul> <p style="text-align: center;">“행동강령 준수를 통해 청렴의식 제고를 당부함.”</p>  |      |

위의 사항을 확인함.

확인자    소속: \_\_\_\_\_    직급: \_\_\_\_\_    성명: \_\_\_\_\_    (인)

위와 같이 점검함.

점검자    소속: 행정관리팀    직급: \_\_\_\_\_    성명: \_\_\_\_\_    (인)

소속: 행정관리팀    직급: \_\_\_\_\_    성명: \_\_\_\_\_    (인)